

### Stap 3: People leadership – mensen motiveren en deelnemen in een verhaal: [deel 2](#)

#### WAT:

- De 30 medewerkers gaan al dan niet met het directieteam (liefst zonder) de rest van de organisatie meenemen in het strategisch implementatieplan en dus het veranderverhaal voor de school of scholengroep de komende drie jaar.
- 1 dag voor de hele school. Als dat niet kan, een aantal keren 1 dag voor telkens en 100-150 leerkrachten en ander medewerkers van de school.

Wat is het <b>niet</b> ?	Wat is het <b>wel</b> ?
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Heel veel van wat hierboven al vermeld werd.</li><li>2. Medewerkers die kiezen of ze al dan niet komen.</li><li>3. Een benadering per vakgroep, per afdeling of 'siló'.</li><li>4. Het 'onderuit halen' van het strategisch implementatie plan, wat wel het geval was in stap 2.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. In deze stap van het proces gaat het om concretisering van een stappenplan om de gewenste toekomst van de school te bereiken alsook het gedrag en de gedragsverandering die ermee gepaard gaat.</li><li>2. Het gaat om respect, vertrouwen, samenhangigheid, conceptueel conflict, leiderschap geven aan het debat i.p.v. aan de taak.</li><li>3. <i>The rubber hits the road</i>. Deze sessies zijn het startschot voor de echte verandering en transformatie.</li></ol>