

Stap 2: People leadership – mensen motiveren en deelnemen in een verhaal: [deel 1](#)

WAT: Het directie- en beleidsteam – ondertussen het leiderschapsteam genoemd - gaan 2 dagen off-site met een 30-tal andere leiders en sleutelfiguren om samen aan de slag te gaan op basis van de ontwerp strategie en het ontwerp strategisch plan. Eén van de vragen is: haal de strategie- en het plan onderuit (wat voor alle duidelijkheid nog nooit gebeurd is!). Hoe die 30-tal medewerkers gekozen worden als ze er nog niet zouden zijn – o.a. wat zijn de criteria -, wordt samen met het leiderschapsteam besproken.

Wat is het <u>niet</u> ?	Wat is het <u>wel</u> ?
<ol style="list-style-type: none"> 1. Opleidingen of nascholing 2. Pretpedagogie en activiteiten die het professionalisme en de intelligentie van leerkrachten, andere medewerkers en leerlingen onderschatten. 3. Coaching en feedbacksessies die al dan niet wetenschappelijke onderbouwde modellen, flashy slides of andere management formats zoals SWOT analyses en het hierboven meegegeven kwadrant. 4. Wollige sessies waar al dan niet kennis overgedragen of vaardigheden ingeoefend worden over – als voorbeelden - samenhangigheid, respect, feedback geven, teamwerking, cultuur e.d. 5. Teambuilding 6. Het vermijden van conceptueel conflict of het stimuleren van nietszeggende (= los van waar de school naartoe wil gaan en dus de (gedragsverandering)verandering die nodig) en operationele gesprekken. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Twee dagen off-site werken aan de school van de toekomst op basis van de aanzet door het leiderschapsteam om te eindigen met een duidelijk strategisch implementatieplan op basis van de <u>S</u>trategie. De <u>S</u>trategie verandert niet, de weg naar de gewenste toekomst is een genegotieerd pad met de 30 andere leiders en sleutelfiguren. 2. Er wordt in de eerste plaats leiderschap gegeven aan het debat, en niet aan de taak. Het creëren van conceptueel conflict of cognitieve dissonantie als basis voor verder inhoudelijk debat staat daarbij centraal. De uitkomst van deze en de volgende stappen is cultuur- en dus gedragsverandering. 3. Ga dan ook 2 dagen na elkaar off-site en blijf overnachten, als het budget het toelaat. Anders wordt er samen een andere oplossing gezocht.